

Pellervo-Seura ry:n vuosikokous 2017

Valtuuskunnan puheenjohtaja

Kauppaneuvos Seppo Rytivaara

Pellervo-Seura ry

Arvoisa Pellervo-Seura ry:n vuosikokous

Haluan ystävällisesti toivottaa teidät tervetulleeksi Pellervon vuoden 2017 vuosikokoukseen. Tämä onkin ensimmäinen kerta, kun avaan Pellervo-Seuran vuosikokouksen uutena valtuuskunnan puheenjohtajana. On suuri kunnia toimia tässä tehtävässä juuri tällaisena vuotena. Meillähän on tänä vuonna yhteisen isänmaamme 100-vuotisjuhlavuosi sekä Hedvig Gebhardin, osuustoiminnan äidin, niin kuin me häntä kutsumme, syntymän 150-vuotisteemavuosi. Kiinnostus osuustoiminnan ideaan, sen yhteiskunnallisen aseman kehittämiseen ja sitä myötä Pellervon foorumeita kohtaan on viime aikoina selvästi lisääntynyt. Näitä asioita käsittelen Pellervon Päivän seminaarissa iltapäivällä.

Käsittelen tässä avauksessa ennen kaikkea Pellervon kehittämistä. Kehittäminen rakentuu kolmeen toisiinsa sidoksissa olevaan seikkaan. Ensinnäkin olemme saaneet Pellervoon merkittäviä uusia jäseniä. Tässä asiassahan on tapahtunut oikeastaan suoranainen läpimurto sitten viime vuosikokouksen. Toiseksi uudessa tilanteessa meillä on kaikki syy pohtia järjestön tulevaisuutta huolella kohti 2020-lukua. Tämä on toisaalta mieluisa tehtävä, mutta toisaalta myös hyvin vaativa tehtävä, koska edustamme omilla foorumeillamme todella laajasti osuustoimintaa. Kolmantena asiana meillä on esillä järjestön sääntömuutos.

Varmasti tärkein asia tällä hetkellä on se, että olemme saaneet uusia jäseniä. Kuluttajaosuustoiminta on iso osa suomalaista osuustoimintaa. Voidaan sanoa, että osuustoiminnan eheytyminen Pellervossa on nyt tosiasia. S-ryhmähän ei ole

milloinkaan ollut täysin pois Pellervon foorumeilta, mutta uusi harppaus tapahtui viime kesänä. Pitkän taustatyön tuloksena SOK liittyi kesäkuussa 2016 jälleen pitkän, neljännesvuosisadan kestäneen poissaolon jälkeen Pellervo-Seuran jäseneksi. SOK:n vanavedessä myös monet alueosuuskaupat ovat myös liittyneet Pellervon jäseniksi ja uusia neuvotteluja on koko ajan vireillä.

Kuluttajaosuustoiminnan mukaan tuleminen laajalla joukolla ei ole ollut ainoa uusi tuuli järjestössämme. Uusia avauksia ovat olleet myös viime vuosina toteutuneet monien vesiosuuskuntien sekä laajakaista- ja yrittäjäosuuskuntien liittymiset Pellervon jäseniksi. Joku vuosi sitten mukaan tuli LähiTapiola-ryhmä kokonaisuudessaan ja olemme saaneet uusiksi jäseniksi myös joukon osuuspankkeja. Tuottajaosuuskunnathan ovat olleet kauttaaltaan jäseniä jo aiemmin. Tuottajaosuuskunnissa toimintarakenteet toki kehittyvät kaiken aikaan, joka on tarkoittanut myös niiden omistusrakenteiden muuttumista.

Kuten edellä totesin, olemme saaneet Pellervon jäsenistöön myös uusia osuuspankkeja. Osuuspankithan ovat olleet edustettuina jäsenistössämme jo aiemminkin hyvin kattavasti, mutta nyt olen kuitenkin lausunut julki, että myös osuuspankkien keskusyhteisö OP osuuskunta olisi hyvin tervetullut Pellervon jäseneksi. Nyt kun SOK ja alueosuuskaupat ovat Pellervon jäseniä, niin osuuspankkien keskusyhteisön mukaan tuleminen kautta saisimme Pellervosta entistä vahvemman osuustoiminnallisen yritysmuodon etujen ajajan ja kokoavan voiman. Mielestäni koko osuustoimintakentän yhteistyötä tarvitaan nykyään jopa enemmän kuin aiemmin, kun koko osuustoiminnan olemassaoloa yritysmuotona ja sen toimintatapoja ja kilpailukeinoja on joidenkin tahojen toimesta jopa kyseenalaistettu. Tästä yhtenä esimerkkinä vakuutusyhtiö IF:n kantelu OP Ryhmää vastaan.

Varsin sattuvasti tämän vuoden teemaan kuuluu myös järjestömme strategiatyön läpivienti. Tämä on järjestöllemme tärkeä askel. Laadittavan uuden strategian avulla voimme ottaa yhteiset askeleet kohti 2020-lukua. Mitä toimintaympäristössämme tapahtuu, mitä se merkitsee osuustoiminnalle mukaan lukien järjestömme, ja miten me muutomme globalisoituvassa ja digitalisoituvassa maailmassa? Siinä ovat tiivistetysti ne ydinkysymykset, joita yritämme uudessa strategiassamme ratkoa.

Pellervon valtuuskunta asetti strategiatyöryhmän viime joulukuun kokouksessaan. Strategiatyöryhmä aloitti työnsä heti tammikuussa ja maaliskuussa pidimme valtuuskunnan strategiatyöpajan. Strategiatyön tulee olla valmiina 7. joulukuuta 2017 mennessä, jolloin valtuuskunta kokoontuu vuoden toiseen kokoukseensa. On hyvä, että meillä on riittävästi aikaa ajatella asioita. Totesimme jo viime

valtuuskunnan kokouksessa, että strategiatyön prosessi – se, että yhdessä ajattelemme ja pohdimme asiat läpi - on vähintään yhtä tärkeä kuin strategian lopputulos.

Näen itse aatteellisen järjestöimme strategian luovana prosessina. Voimme kaikki omaksua strategiasta ja strategiaprosessista parhaita paloja, tankata päämme virkistävillä näkökulmilla ja viedä niitä eteenpäin Pellervossa, yrityksissämme ja sidosryhmissämme.

Vanha strategia ei tietenkään ole välttämättä täysin vanhentunut. Vaikka sanotaankin, että elämme yhteiskunnassa kautta aikojen ehkä suurinta murrosta, niin ehkä ihan kaikki ei muutu toiseksi ainakaan lyhyellä tähtämellä, jos otaksumme, että jotain oikeaa olemme tehneet tähänkin saakka, mutta painotuksia ja voimavarojen siirtoa pitää aina tehdä ajan muutoksessa.

Nouseeko paikallisuus sittenkin jälleen merkittävämmäksi voimavaraksi vastapainona globalisaatiolle, kun sekin ottaa käyttöön digitalisaation ja robotiikan väistämättömät ja välttämättömät hyödyt ja miten ne vaikuttavat yhteisöihimme? Miten paljon toimimme jatkossa nuorten suuntaan, yliopistojen suuntaan, koulujen suuntaan? Mitkä voisivat olla toiminnan välineitä? Miten vahva ajatuspaja-rooli Pellervolle luodaan, vai jokos me sellainen paja jo olemmekin. Mikä on Pellervon rooli lainsäädännöllisessä edunvalvonnassa ja mitä se ei ole? Muun muassa näitä kysymyksiä ratkomme strategiassamme.

Pellervo ei ole vain toimisto ja sen toimihenkilöt. Se on myös osakkuusyhteisöimme, moninaiset kehittämiskumppanimme, me hallinnon jäsenet ja itse jäsenyritykset. Pellervon strategia toimii, kun hahmotamme toimijat laajasti ja voimme pelata yhteisissä asioissa samaan suuntaan.

Strategiatyön tässä vaiheessa on jo tullut selväksi, että Pellervon piirissä on laaja katsantokanta osuustoiminnan edistämiseen. Kyllä me edustamme tällä foorumilla osuustoiminnallista kansanliikettä ja yritysmallia arvopohjineen. Emme ole menettäneet Pellervon pioneerivuosien ihanteellisuuttakaan, vaikka olemme yrityksissämme kokeneet usein vaikeitakin aikoja.

Muutoin viittaaan juuri julkaistuun Osuustoiminta-lehteen 1-2017. Siinä olen ilmaissut oman kantani siihen millaisena minä Pellervon näen. Lausuin lehdessä myös kiitokseni myönteisestä kehityksestä edeltäjälleni Timo Komulaiselle. Haluan kiitokset tässä nyt myös toistaa. Ihannetilanamme on toimia koko osuustoimintaa yhdistävänä foorumina ja etujärjestönä. Emme liene tällä hetkellä kovin kaukana tästä tavoitteesta.

Tässä kokouksessa meillä on esillä myös järjestön sääntömuutos. Edellinen sääntömuutoshan oli vuonna 2004, joten siitä on ehtinyt vierähtää jo 13 vuotta. Silloin sääntömuutos oli kytköksissä Pellervon saneeraukseen ja uuden tien etsimiseen. Nyt olemme tien toisessa päässä. Sääntömuutoksen laittoi liikkeelle tahto laajentaa valtuuskuntaa, jotta saisimme tilaa uusille jäsenryhmille. Edellisessä uudistuksessa menimme pikemmin toiseen suuntaan, kun valtuuskunnan maksimikokoa pienennettiin 35:stä 25:een. Samalla meillä on nyt syytä ajantasaistaa sääntöjä muutoinkin. Tällaisena asiana voin mainita muun muassa hallinnon ikärajat. Tässä asiassa, sekä ajattelutapojen että käytäntöjen tasolla, on tapahtunut suuri muutos reilussa vuosikymmenessä. Tämän on varmaan syytä näkyä myös Pellervossa.

Voi toki olla, että uusi strategia tuo tarpeen tarkistaa sääntöjä myös vuoden päästä, mutta sen näyttää aika.

Vielä kerran tervetuloa teille jokaiselle vuosikokousedustajalle ja muille mukana oleville. Tämä kokous on avoin, joten te kaikki olette tervetulleita olemaan läsnä kokouksessa. Näillä ajatuksilla avaan Pellervo-Seura ry:n vuosikokouksen 2017.