

Työsuhteen tunnusmerkit



©Jukka Pötry
Idekoop osuuskunta

Pienosuuskuntaforum

Helsinki 2.10.2018

idekoop

Työsopimuslaki 1. luku 1 §



Sopimuksen perusteella

- tehdään työtä
- henkilökohtaisesti (tai työkuntana)
- työnantajan lukuun
- palkkaa tai muuta vastiketta vastaan
- työnantajan johdon ja valvonnan alaisena

Kaikki nämä voimassa samanaikaisesti

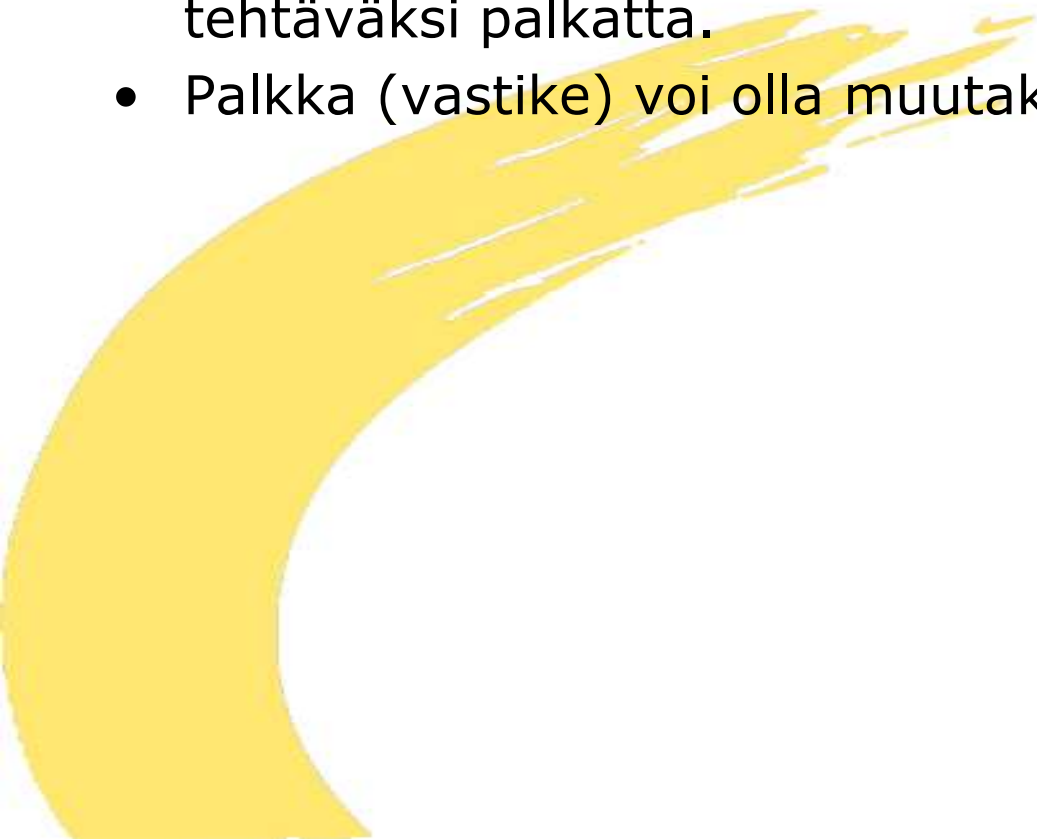
Myös kotona tai omilla välineillä

- Lain soveltamista ei estä pelkästään se, että työ tehdään työntekijän kotona tai hänen valitsemassaan paikassa eikä sekään, että työ suoritetaan työntekijän työvälineillä tai -koneilla (1. luvun 1§ 3.mom)

Palkka



- Työsopimuslakia on sovellettava, vaikka palkasta ei ole sovittu, jos tosiseikoista käy ilmi, että työtä ei ole tarkoitettu tehtäväksi palkatta.
- Palkka (vastike) voi olla muutakin kuin rahaa



Työsopimus

Työsopimus voi syntyä

- kirjallisesti
- suullisesti
- sähköisesti
- hiljaisesti



Työsuhteen keskeiset ehdot

Annettava työntekijälle kirjallisesti

- työnantajan ja työntekijän kotipaikka
- työnteon alkamisajankohta
- määräaikaisen työsopimuksen kesto ja peruste
- koeaika
- työntekopaikka
- työtehtävät
- sovellettava työehtosopimus

Työsuhteen keskeiset ehdot 2

- palkan määräytymisen perusteet sekä palkanmaksukausi
- työaika
- vuosiloman määräytyminen
- irtisanomisaika tai sen määräytymisen peruste
- vähintään kuukauden kestävässä ulkomaantyössä työn kesto, valuutta, jossa rahapalkka maksetaan, ulkomailla suoritettavat rahalliset korvaukset ja luontoisedut sekä työntekijän kotiuttamisen ehdot.

Vähimmäisehdot



- Lain ja työehtosopimuksen vähimmäisvaatimuksia huonompaa työsopimusta ei voi pätevästi tehdä
- Suomessa ei ole vähimmäispalkkalakia, minimiit työehtosopimuksissa



Työntekijä vai yrittäjä?



- Osuuskunnassa työskentelevän asema on joskus epäselvä
- Rajanveto on vaikeaa
- Kokonaisarviointi ratkaisee, ei mikään yksittäinen tekijä yksinään



Kiitos!

- Jukka Pötry
- jukka.potry@idekoop.fi
- 050 559 4012
- www.idekoop.fi
- www.coopfin.coop

