



osuustoiminnan kehittäjät
- coop finland ry

Ajankohtaista työsuhteesta osuuskunnissa

Jarmo Hänninen, puheenjohtaja
Osuustoiminnan Kehittäjät - Coop Finland ry

Pienosuuskuntaforum

Helsinki 15.10.2019

Osuustoimintakeskus Pellervo

Kokemuksia tapauskohtaisista tulkinnoista työttömyysturvassa

- tulkintojen perusteet pysyneet pääasiassa samoina
- lähtökohtana on selvittää, onko kyseessä työsuhde vai ei
- vaikka olisi tehty työsopimus, selvitetään työnteen tosiasialliset olosuhteet
- kassat tekevät kokonaisharkintaa
- tätä varten on pyydetty tietoja mm. jäsenluettelosta (omistusosuus) ja asiakkaiden kanssa tehdyistä sopimuksista



Vaadittavien dokumenttien toimittamisesta

- **työttömyyskassan päätöksen edellytyksenä on, että sille toimitetaan pyydetyt asiakirjat**
- **jäsenluettelon tiedot voidaan toimittaa (OKL 4 luku, 16§: *Jäsenellä, osuuden ja osakkeen omistajalla, velkojalla ja muulla, joka osoittaa etunsa sitä vaativan, on oikeus nähdä myös luetteloihin merkitty muu tieto.*)**
- **asiakkaan kanssa tehtyjen sopimusten toimittaminen voi olla ongelmallista, etenkin jos sopimuksessa itsessään on tai siihen liittyy salassapitosopimus**



Käytännön toiminnan järjestämisessä kannattaa kiinnittää huomiota siihen, että

- osuuskunta työnantajana huolellisesti täyttää kaikki työnantajavelvoitteensa**
- jäsenen/työntekijän työaika ja sen seuranta, palkkaus ja häntä ohjaava työnjohto on asianmukaisesti järjestetty**
- työ- ja jäsensuhteeseen liittyvät asiakirjat ovat ajantasaiset ja raportointi (mm. tulorekisteri) on linjassa käytännön toiminnan kanssa**
- osuuskunnan tekemät asiakassopimukset eivät sisällä salassapitomääräyksiä, mikäli mahdollista**



Miten yleisesti voitaisiin selkeyttää työsuhdetulkintaa?

- **työsuhteen täsmällisellä määrittelyllä lainsäädännössä**
- **kunnioittamalla työsuhteen osapuolien tekemää työsopimusta**
- **ennakkotapauksen luonteisella oikeuden päätöksellä**
- **työn eri muotojen uudella luokittelulla**
- **ns. työsuhdeolettamalla**



Työsuhdeolettama, mikä se on?

- erityisesti ns. alustatyö on johtanut epäasiallisiin työehtoihin, ja koskenut usein hyvin haavoittuvassa asemassa olevia henkilöitä
- alustan ja työn tekijän välinen suhde on ollut epäselvä
- ay-liike on lähtenyt ajamaan työsuhdeolettamaa, eli alustatyö katsottaisiin työsuhteessa tehdyksi
- Euroopassa on useampia oikeuden päätöksiä, jolla tämä tila on saatettu voimaan
- työosuuskuntien kannalta tämä tervehdyttäisi markkinoita ja toivon mukaan selkeyttäisi työsuhdetulkintaa



Mitä osuuskunnat voisivat tehdä työn murroksessa?

- epätyypilliset työsuhteet, freelance-työ ja itsensä työllistäminen ovat täällä ja lisääntyvät
- ilmiö on maailmanlaajuinen ja huolettaa monia
- mm. kansainvälinen työjärjestö ILO ja Euroopan tuotanto- ja palveluosuuskuntien liitto CECOP ovat olleet aktiivisia “reilun työn” edistämiseksi
- osuuskunnat ovat keskinäisen työllistämisen malli, ja työsuhteisina vastaavat asianmukaisten työehtojen vaatimukseen
- yhteistyötä kannattaa tehdä ay-liikkeen kanssa
- osuuskunnat ovat työnantajia – ajetaanko osuuskuntien vai työntekijöiden asiaa?



Kiitos!



osuustoiminnan kehittäjät
- coop finland ry