

Hallitus pienen osuuskunnan voimavarana

# Pienosuuskuntaforum 15.10.2019

Kari Huhtala

Osuustoimintajohtaja

Osuustoimintakeskus Pellervo

# Kolme kysymystä



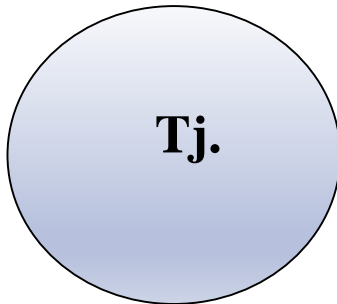
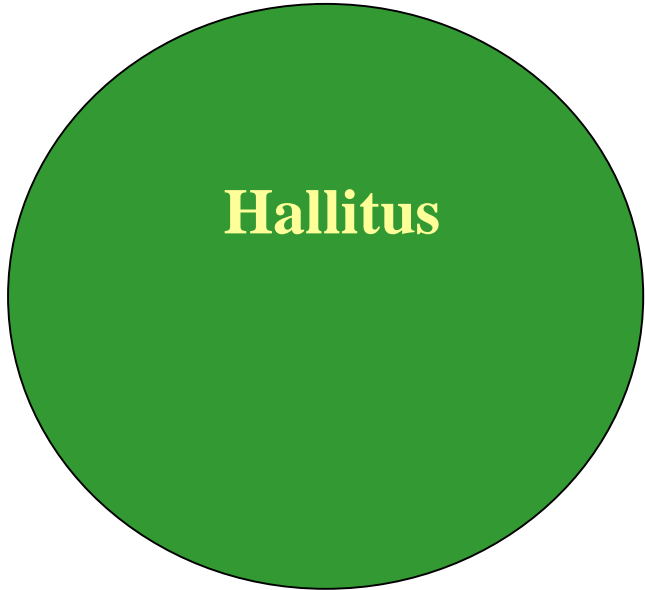
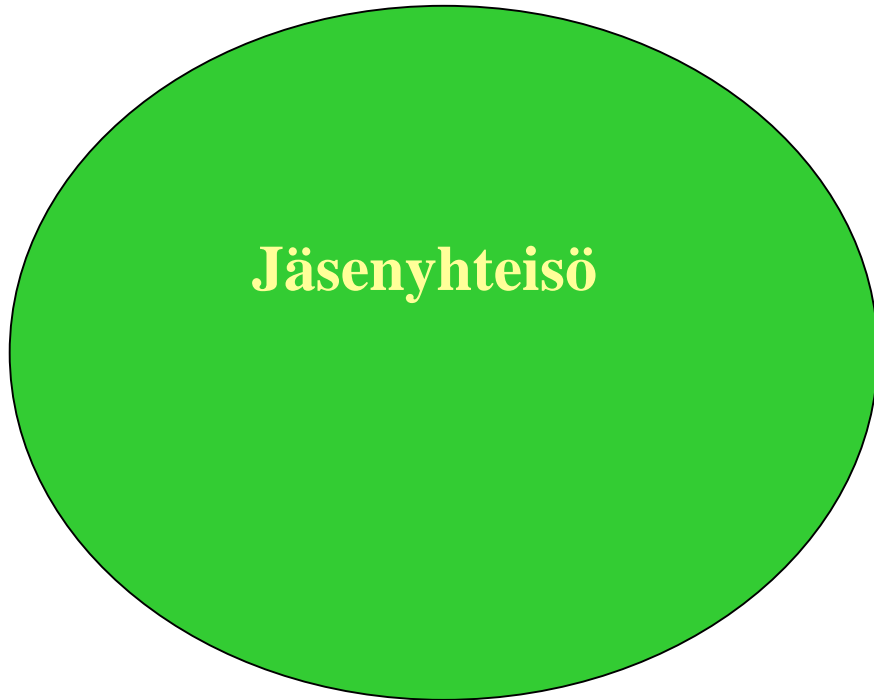
1. Ovatko osuuskunnan jäsenistö ja hallitus todellinen voimavara vai pakollinen paha? Mitä hyötyä hallintotyöskentelystä on osuuskunnalle?  
?

2. Mikä on hallitus paikka ja rooli?



3. Miten hallituksen työskentelyä voidaan kehittää?

# Missä hallituksen paikka on?



## Osakeyhtiön hallituksen tehtävä:

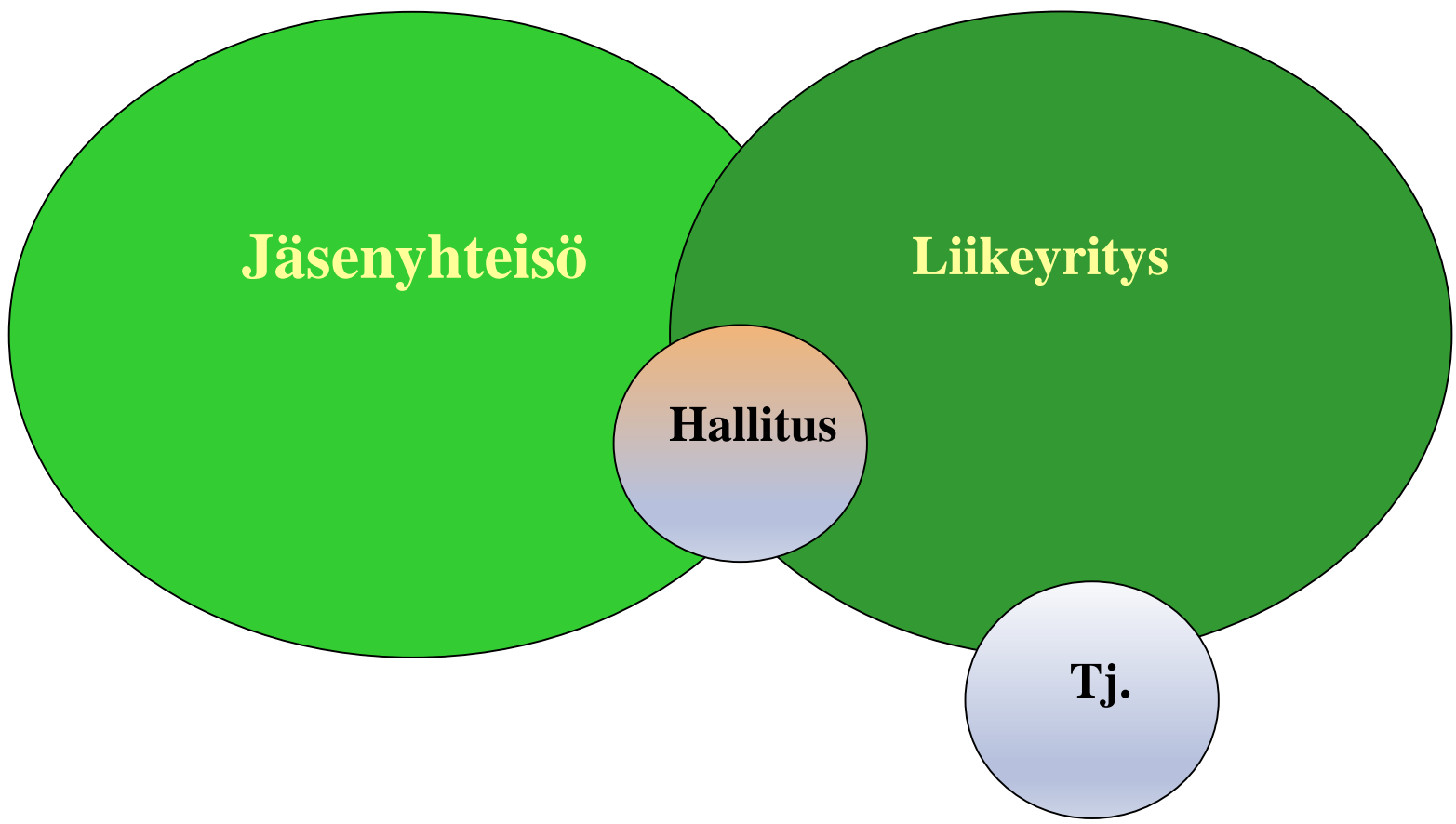


Pk-sektorilla yhtiön hallitus on heikosti hyödynnetty voimavara. Tehokkaasti toimiva hallitus merkitsee yritykselle aitoa lisäarvoa ja parantaa kilpailukykyä. Yrityksen hallitus tulisikin ymmärtää yrityksissä voimavarana ja työkaluna. Kehittyvässä yrityksessä hallitus on suunnan näyttäjä ja sparraaja, alan tuntija sekä toimitusjohtajan tuki.

# Kauppakamarin tutkimus 2017:

- Eniten PK-yrityksissä on 3-jäsenisiä hallituksia. Keskimäärin **hallituksissa on 3,7 jäsentä**. Puolella pienimmistä, 1-9 työntekijän yrityksistä on 1-2 varsinaista hallituksen jäsentä ja harvoin yli kolmea jäsentä.
- Enemmistöllä pienimmistä, 1-9 työntekijän yrityksillä **ei ole hallituksessa ulkopuolisia jäseniä**.
- Vain noin kolmannes katsoo, että hallituksessa on riittävä osaaminen yrityksen tulevien haasteiden kannalta.
- Vastaajat kertovat hallituksen tuoneen **eniten lisäarvoa osallistumalla strategian tekemiseen**
- Monessa yrityksessä on havahduttu hallituksen vähäiseen vaihtuvuuteen ja tarpeeseen saada lisäarvoa hallituksesta.

# Osuuskunnan kaksoisluonne



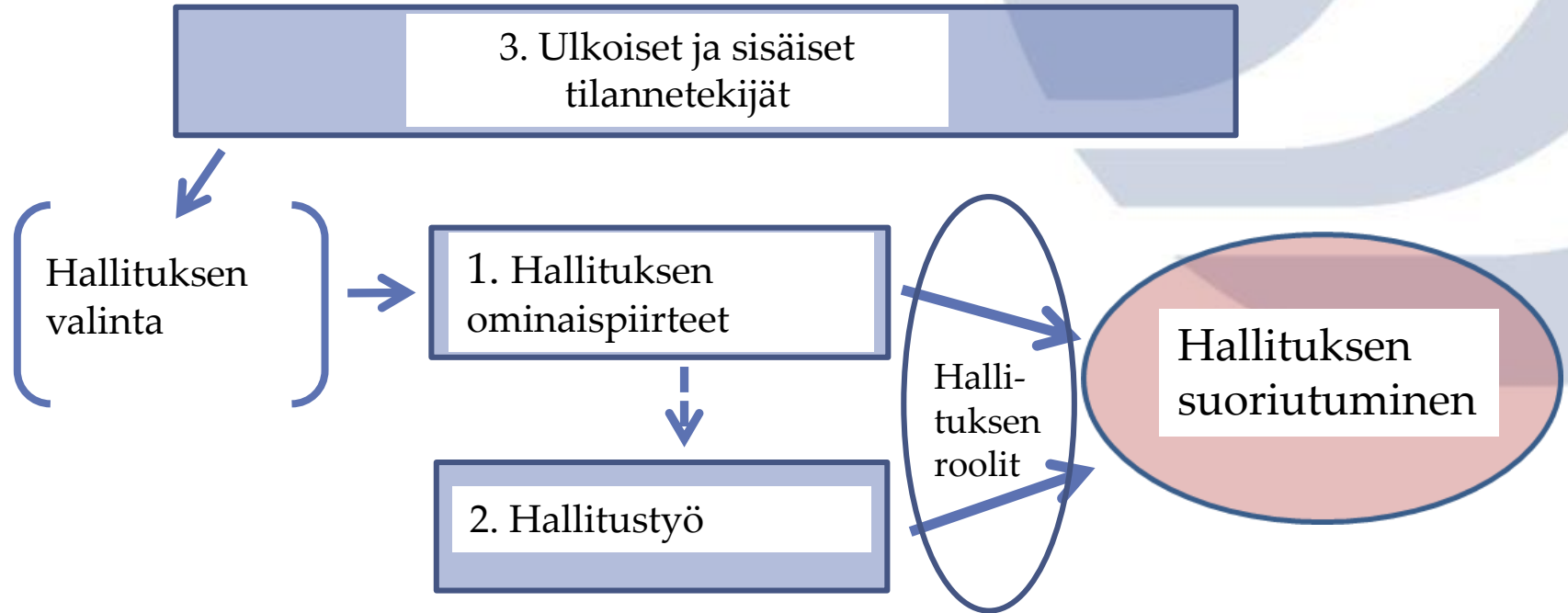
**Jos pelkkä jäsenyhteisö:  
BISNES HÄVIÄÄ.**

**Jos pelkkä liiketoiminta:  
JÄSENET HÄVIÄVÄT.**

## Pohdinta:

- 1) Millainen on mikro-osuuskunnan ihannehallituksen koostumus ja osaamisprofiili?  
Kertokaa esimerkkejä
- 2) Millainen on hallituksen ihannerooli suhteessa jäsenistöön?

# Hyvän hallituksen kulmakivet



Osuustoimintakeskus • Coop Center

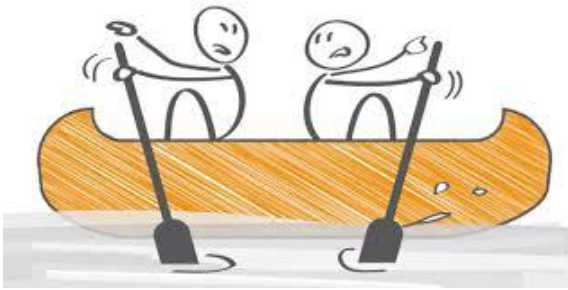




# Hallituksia on monenlaisia - millaisen sinä haluaisit?



# Ristiriitoja aiheuttavia kysymyksiä osuuskunnissa:



- Oma etu vs. yhteinen etu
- Epäselvät roolit a) jäsenomistajana b) työntekijänä
- Hallituksen rooli vs. jäsenistön tehtävät
- Sisäinen viestintä
- Henkilövalinnat hallitukseen ja muihin tehtäviin

-

-

-

# Hallituksen toiminnan kehittäminen



## Pohdinta:

- 1) Hallituksen vuosikello?
- 2) Onnistuneen kokoustyöskentelyn/päätöksenteon edellytykset?