



#Sitoumus2050

Olemme sitoutuneet rakentamaan
parempaa Suomea – tule mukaan!

sitoumus2050.fi

Osuustoiminnan yhteinen kestävän kehityksen sitoumus

Ohjeet ja käsikirja osuuskunnille

SISÄLTÖ

Mikä sitoumus?

Miksi on tärkeää, että osuuskuntasi liittyy tähän sitoumukseen

Esimerkkejä osuuskuntien omiksi toimenpiteiksi

”Näin liityt sitoumukseen” - step by step -ohjeistus

Liitteet

Mikä sitoumus?

- Kestävän kehityksen yhteiskuntasitoumus eli Sitoumus2050 on konkreettinen työkalu, jolla Suomessa voidaan edistää globaalia kestävän kehityksen toimintaohjelmaa eli Agenda 2030:a eli YK:n 17 Kestävän Kehityksen tavoitteen toteutumista. Sitoumukset löytyvät osoitteesta www.sitoumus2050.fi
- Suomen valtio on allekirjoittanut Agenda 2030 sopimuksen ja priorisoinut Kestävän kehityksen tavoitteet Suomen näkökulmasta. Valtioneuvosto seuraa ja raportoi tavoitteiden toteutumista YK:lle.
- Osuustoimintakeskus Pellervo on tehnyt osuustoimintayrityksille yhteisen kattositoumuksen, johon osuustoiminnalliset yritykset liittyvät omilla toimenpidesitoumuksillaan.
- **Tämä on vain yksi sitoumus, yhteen teemaan liittyen ja jos myöhemmin koetaan, että myös toiselle on tilausta, voimme katsoa sitä erikseen.**

Osuustoiminnan
yhteinen
sitoumus
edistää yhden-
vertaisuutta:

”Osuustoimintayritykset sitoutuvat yhteistyössä kasvattamaan monimuotoista ja tasa-arvoista osuustoimintaa kaikilla päätöksentekoportailla erityisesti hallituksissa sekä yritysten ylimmässä johdossa.”

[Lue osuustoiminnan sitoumus kokonaisuudessaan](#)

Miksi on tärkeää, että osuuskuntasi liittyy tähän sitoumukseen

Osuustoiminnalliset yritykset eivät ole aiemmin yhdessä sitoutuneet edistämään mitään (kestävän kehityksen) tavoitetta.

Nyt meillä on tilaisuus tuoda **osuuskuntaa yritysmuotona** esiin. Sen vuoksi teemana on hallinnon monimuotoisuus, koska **demokraattinen jäsenhallinto** on se ydin, mikä erottaa meidät muista yrityksistä.

Haluamme kiinnittää ihmisten huomion tähän, mutta samalla myös aidosti katsoa peiliin ja tiedostaa, että omassa toiminnassa on paljon parannettavaa.

Kyselyn mukaan sitoumuksensa jo tehneet ovat pitäneet sitä hyödyllisenä:

- 97 % mielestä sitoumus edistää kestävän kehityksen toteutumista omassa toiminnassa
- 92 % mukaan sitoumus auttaa olemaan oman **toimialan edelläkävijä**
- 89 % sanoo, että sitoumuksesta on **hyötyä maineelle**
- 77 % kokee sitoumuksen **auttavan verkostoitumisessa**
- 81 % saa sitoumuksesta **apua markkinointiin**

Jotta sitoumus toimisi aidosti ja mahdollisimman laajasti koko osuustoiminnan yhteisenä tavoitteena, **on tärkeää, että jokainen lähtee mukaan!**

Tavoitteenamme on saada mukaan ainakin 300 osuustoiminnallista yritystä.

Lue lisää Pellervon sivuilta.



Sitoumus on
mahdollisuus
olla edelläkävijä

Tekniikan Akateemisten tutkimuksen mukaan monessa yrityksessä koetaan, ettei tasa-arvon toteutumista välttämättä tarvitse seurata eikä sen eteen tarvitse tehdä mitään, koska a) sukupuolella ei ole merkitystä ja/tai b) tasa-arvo on jo toteutunut.

- *”Yrityksissä, joissa tasa-arvoon liittyviä tavoitteita on asetettu, on nähty tavoitteiden mukaista kehitystä, vaikka se on ollut suunniteltua hitaampaa. Toisaalta ilman tavoitteitakin on voitu päästä tilanteeseen, joissa naisilla on tasavertaiset mahdollisuudet eli esimerkiksi liiketoiminnan vetäjinä naisia ja/tai toimitusjohtajana on nainen. Näistä yrityksissä löytyy kuitenkin tasa-arvoa tukevia rakenteita kuten tasa-arvon jatkuvaa seuranta ja siihen liittyviä toimenpiteitä.”*

Esimerkkejä osuuskuntien omiksi toimenpiteiksi

- Kattositoumuksessa ei (tietenkään) määritellä miten osuustoimintayritysten tulee kasvattaa monimuotoista ja tasa-arvoista osuustoimintaa.
- Osuuskunnat tuntevat itse parhaiten oman toimintaympäristönsä, sen haasteet sekä omat resurssinsa sitoumuksen toteuttamiseksi.
- Jotta sitoumuksella on todellista vaikuttavuutta, on siinä oltava **jotakin uutta**. Sen on hyvä olla myös **kunnianhimoinen** ja toimittava kannustimena **aidosti toimia**.
 - Sitoumus ei siis ole viestintä- ja markkinointikikka vaan **osuuskunta joutuu aidosti muutamaaan toimintatapojaan** ja tekemään asioita **uudella tavalla**.
- Seuraavaksi muutama esimerkki mahdollisista toimenpiteistä, joista voi ottaa mallia tai hakea muuten inspiraatiota.

Toimenpidesitoumus esimerkki 1:

Sitoudumme kasvattamaan naisten/nuorten määrää osuuskuntien hallinnossa ja johdossa



Jokaisissa tulevissa vaaleissa pidetään huolta, että ehdokkaina on tarpeeksi kumpaakin sukupuolta (esimerkiksi vähintään 30 -70 jaolla)

Jos tämä on toimenpide, millaisin konkreettisin toimenpitein pidetään huolta?

- Ehdokkaaksi hakeutumisen prosessia parantamalla? Miten?
- Muutamalla muita toimintatapoja, jotka ovat johtaneet aiemmin siihen, että naiset eivät hakeudu ehdokkaiksi?



Jokaisissa tulevissa vaaleissa pidetään huolta, että ehdokkaina on tarpeeksi nuoria (esimerkiksi vähintään 15 % ehdokkaista on alle 35-vuotiaita)

Jos tämä on toimenpide, millaisin konkreettisin toimenpitein pidetään huolta?

- Ehdokkaaksi hakeutumisen prosessia parantamalla? Miten?
- Muutamalla muita toimintatapoja, jotka ovat johtaneet aiemmin siihen, että nuoret eivät hakeudu ehdokkaiksi?



Naisten/nuorten nousemista edustajistoista edelleen hallintoneuvostoon ja hallitukseen tuetaan paremmin.

Jos tämä on toimenpide, millaisin konkreettisin toimenpitein tuetaan?

- Tekemällä kyselytutkimuksen syistä, jotta niihin voidaan vaikuttaa juuri omassa osuuskunnassa?
- Muutamalla omaa toimintakulttuuria, joka on johtanut siihen, että naiset/nuoret eivät etene hallinnossa?
- Toimintamallit ja käytännöt puuttua syrjintään tai eriarvoiseen kohteluun on määritelty ja käytössä. Miten puututaan, jos esimerkiksi joku esimies puhuu naisten/nuorten osaamisesta tai ehdotuksista vähättelevästi?

Esimerkki 1 jatkuu:

Sitoudumme kasvattamaan naisten/nuorten määrää osuuskuntien hallinnossa ja johdossa



Kiinnitetään huomiota puheenjohtajien ja varapuheenjohtajien valintaan.

Jos tämä on toimenpide, miten konkreettisesti kiinnitetään huomiota?

Muutamalla omaa toimintakulttuuria, joka on johtanut siihen, että naiset eivät etene korkeimmille paikoille? Miten?



Rekrytoinneissa kiinnitetään huomiota siihen, että johtotehtäviin hakeutuu ja valitaan myös naisia/nuoria.

Jos tämä on toimenpide, miten konkreettisesti kiinnitetään huomiota?

- Esimerkiksi rekrytointiprosessin uudistaminen. Miten?
- Esimerkiksi nostetaan valokeilaan esikuvia naisjohtajista osuustoiminnallisissa yrityksissä.



Naisten/nuorten etenemistä organisaation sisällä johtotehtäviin kannustetaan avoimemmin.

Jos tämä on toimenpide, miten konkreettisesti kannustetaan?

- Esimerkiksi mentorointiohjelma naisille/nuorille

Toimenpidesitoumusesimerkki 2 (lähinnä työosuuskunnille)

Sitoudumme parantamaan jäsenistömme monimuotoisuutta

Jäsenhankinnassa kiinnitetään huomiota siihen, että myös osatyökykyisillä/maahanmuuttajilla/liikuntavammaisilla on tasa-arvoiset mahdollisuudet päästä jäseneksi ja toimia osuuskunnassa

Jos tämä on toimenpide, miten konkreettisesti kiinnitetään huomiota?

- Esimerkiksi rekrytointiprosessin uudistaminen. Miten?
- Muutamalla muuta toimintatapoja ja viestintää, jotka ovat johtaneet aiemmin siihen, että jäseneksi eivät ole hakeneet osatyökykyiset/maahanmuuttajat/liikuntavammaiset
- Rakennetaan toimintamalleja, uudistetaan toimitiloja ja työvälineistöä, jotta liikuntavammaiset, sokeat, autistit tai muita rajoitteita omaavat kokevat, että voivat hakeutua osuuskunnan jäseniksi/työntekijöiksi



Mitä sitoumukseen
liittyminen tarkoittaa
liittyvälle
osuuskunnalle?

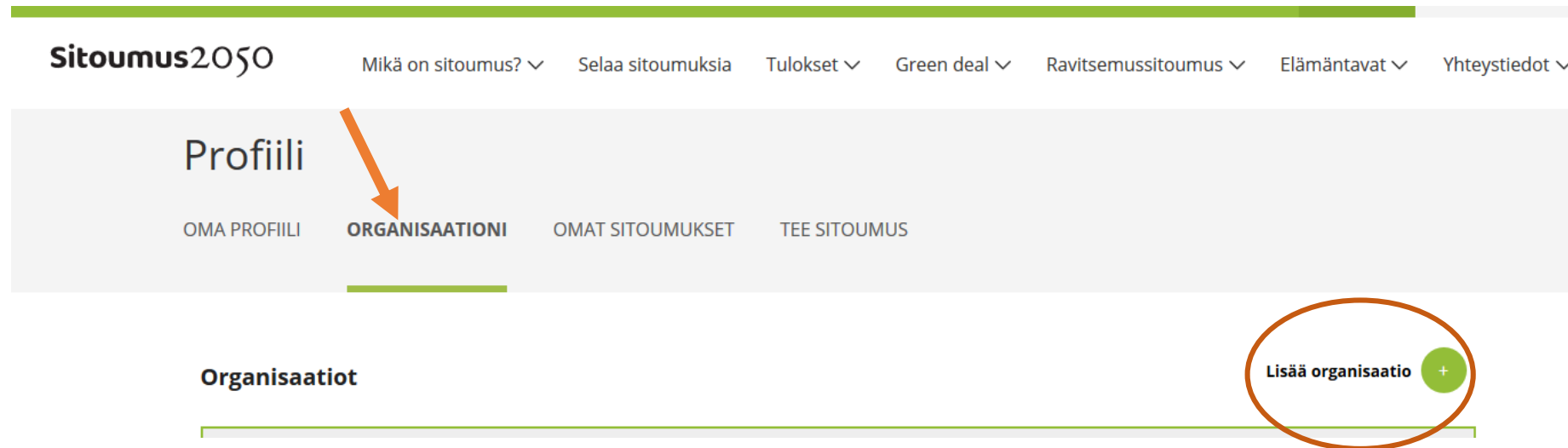
Oman sitoumuksen sisältö luodaan itse omassa osuuskunnassa

- Tekeekö sen toimihenkilöt, hallinto ja miten paljon jäseniä osallistetaan, on jokaisen itse päätettävä
- Olennaista on, että sovitaan **mittarit, vastuuhenkilöt ja säännöllinen seuranta**
 - Sitoumuksesta riippuen tämä vie välttämättä resursseja
- Kattositoumukseen liittyminen sivustolla ei ole teknisesti vaikeaa tai aikaa vievää, mutta tämä ei ole viestintäprojekti vaan **varsinainen työ tehdään sitoumusta toimeenpantaessa**

”Näin liityt sitoumukseen” – step by step -ohjeistus

Sitoumusta luodessa organisaation vastuuhenkilön täytyy ensin rekisteröityä itse www.sitoumus2050.fi -sivustolle.

Tämän jälkeen hän pääsee luomaan oman henkilökohtaisen profiilinsa kautta organisaation menemällä kohtaan *Organisaationi* ja sieltä klikkaamalla *Lisää organisaatio* (ks. kuva)



Kun organisaatio on luotu, tulee etsiä Pellervon tekemä osuustoiminnan yhteinen sitoumus.

Klikkaa etusivun kohtaa *Selaa sitoumuksia* ja kirjoita hakukenttään Pellervo, jolloin alapuolelle ilmestyy yhteinen sitoumuksemme. Klikkaa se auki.

Sitoumus2050 Mikä on sitoumus? ▾ [Selaa sitoumuksia](#) Tulokset ▾ Green deal ▾ Ravitsemussitoumus ▾ Elämäntavat ▾ Yhteystiedot ▾

Pellervo


TOIMENPIDESITOUMUS RAVITSEMUSSITOUMUS GREEN DEAL ▾



Suodata Päätavoitteet ▾ Tekijä ▾

Tyhjennä valinnat

Järjestä ▾

Näytä kartalla

 **Osuustoimintayritykset sitoutuvat kasvattamaan monimuotoista ja tasa-arvoista osuustoimintaa**
OSUUSTOIMINTAKESKUS PELLERVO RY

 +0 

Liity kattositoumukseen klikkaamalla oikeasta yläreunasta ”Liity tähän sitoumukseen”



The screenshot shows the top navigation bar of the Pellervo website. On the left, there is a button labeled '< Takaisin'. In the center, there are language options: 'SUOMI | SVENSKA | ENGLISH'. On the right, the text 'TOIMENPIDESITOUMUS' is displayed above a button that says 'LIITY TÄHÄN SITOUMUKSEEN' with a green plus sign icon. This button is circled in orange, and a red arrow points to it from the top right. Below the navigation bar, there is a circular logo on the left and the Pellervo logo on the right. The main content area contains text about the commitment and its goals.

[← Takaisin](#)

SUOMI | SVENSKA | ENGLISH

TOIMENPIDESITOUMUS

LIITY TÄHÄN SITOUMUKSEEN +

31.12.2019 - 31.12.2029

Osuustoimintayritykset sitoutuvat kasvattamaan monimuotoista ja tasa-arvoista osuustoimintaa

OSUUSTOIMINTAKESKUS PELLERVO RY

Sitoumus lyhyesti

Tämä on Osuustoimintakeskus Pellervon tekemä kattositoumus, johon osuustoiminnalliset yritykset liittyvät. Osuustoiminnallisten yritysten päätöksenteko perustuu demokraattiseen jäsenhallintoon. Osuustoiminnalliset yritykset sitoutuvatkin yhteistyössä kasvattamaan monimuotoisuutta kaikilla päätöksentekoportilla erityisesti hallituksissa sekä yritysten ylimmässä johdossa.

Sitoumuksen tavoitteet

Sitoumus tukee lisäksi Agenda 2030 tavoitteita

Sitoumuksen päätavoite tukee seuraavien globaalien tavoitteiden (SDGs) toteuttamista

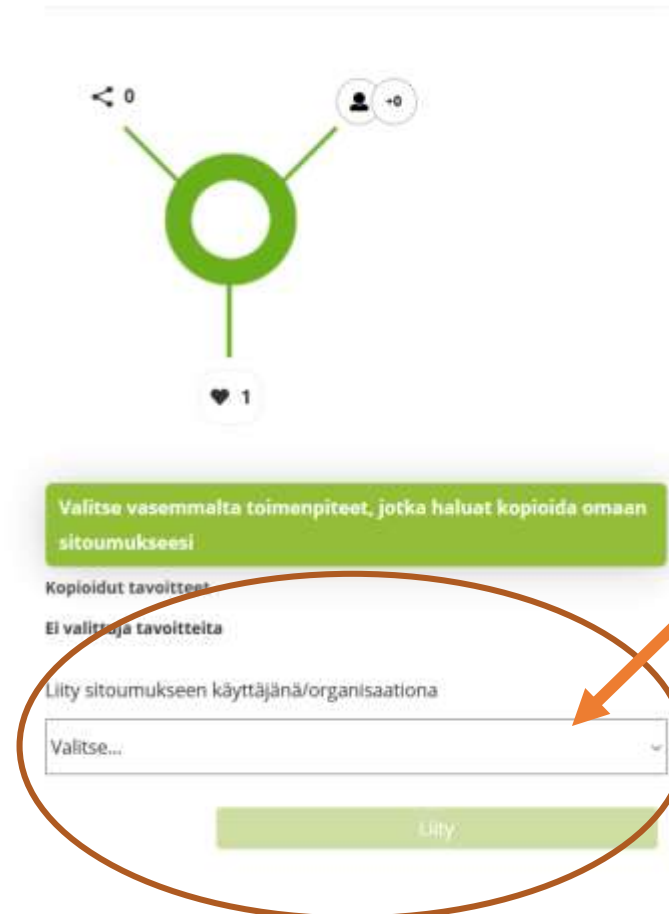
Taustatietoa sitoumuksesta

Aluksi näyttää siltä, että mitään ei tapahtunut, sillä Pellervon sitoumus avautuu uudelleen. Rullaa sivua alaspäin niin löydät oikeasta laidasta kohdan *Liity sitoumukseen käyttäjänä*. Valitse siitä oma organisaatio (vaihtoehtona liittyä myös yksityishenkilönä).

aliedustettuina ja osatyökykyisten työmahdollisuuksiin osuuskunnat voisivat vastata myös nykyistä paremmin. Osuustoiminnalliset yritykset sitoutuvatkin kasvattamaan monimuotoisuutta osuustoiminnassa, erityisesti hallinnossa sekä yritysten ylimmässä johdossa. Osuustoiminnallisten yritysten (esim. kuluttajaosuuskunnat, osuuspankit, keskinäiset vakuutusyhtiöt, maataloustuottajien ja metsänomistajien osuuskunnat, vesiosuuskunnat ja pk-osuuskunnat) toiminta perustuu jäsendemokratiaan, jäsenet valitsevat itse vaaleilla keskuudestaan osuuskuntansa päätöksentekijät. On huomioitava, että ehdokkaat edustajiston vaaleihin syntyvät jäsenien keskuudessa ja vapaa äänestäminen (ehdokkaan valinta) on kunkin jäsenen demokraattinen oikeus, mihin ei voi määrätä sukupuoli- tai muita tasavertaisuuskiintoja. Osuustoiminnalla on kuitenkin myös yhteiset, kansainvälisesti määritetyt arvot kuten tasa-arvo ja oikeudenmukaisuus, joiden mukaan niiden kuuluu toimia. Tutkimustulokset monimuotoisten hallitusten positiivisista vaikutuksista ovat myös varsin kiistattomia. Näistä näkökulmista osuustoiminnallisten yritysten tulisi olla edelläkävijöitä, kun katsotaan hallintoelinten koostumusta ja monimuotoisuutta. Jäsendemokratiaan pohjautuvina organisaatioina osuuskunnilla on hyvät mahdollisuudet edistää monimuotoisuutta myös yritysten päätöksentekijöissä ja johdossa.

Mitä uutta sitoumuksessa?

Osuustoiminnalliset yritykset eivät ole aiemmin yhdessä sitoutuneet edistämään mitään kestävä kehityksen teemaa. Monimuotoisuuden lisäämistä varsinkin hallinnon ja johdon tasolla ei ole julkisesti ja määrätietoisesti asetettu yhteiseksi tavoitteeksi aiemmin.



Valitse vasemmalta toimenpiteet, jotka haluat kopioida omaan sitoumuksesi

Kopioidut tavoitteet

Ei valittuja tavoitteita

Liity sitoumukseen käyttäjänä/organisaationa

Valitse...

Liity

Avautuu tyhjä toimenpidesitoumus-sivu, jonne voi nyt vapaasti itse kirjoittaa oman sitoumuksen otsikon eli aiheen, koska aloitatte, koska sitoumus päättyy, mitä on sen sisältö jne.

Valitse päätavoite sivun oikeassa reunassa viittaa niihin Suomen valtion 8 omaan kestäväan kehityksen tavoitteeseen, jotka luotiin ennen kuin YK:n 17 kestäväan kehityksen tavoitetta oli vuonna 2016 julkaistu. Nämä esiteltä seuraavassa diassa.

SUOMI | ENGLISH | SVENSKA

Sitoumuksen nimi Syötä sitoumuksen nimi

Kesto aika

Valitse aloituspäiväys... Valitse lopetuspäiväys...

Valitse paikkakunta Helsinki ▾

Sitoumus lyhyesti ⓘ

Kirjoita tähän lyhyt tiivistelmä sitouuksestanne. Tiivistelmän teksti näkyy sitoumuksen etusivulla ja sen tulisi sisältää tärkeimmät tiedot sitouuksestanne. Voit kertoa sitoumuksen taustasta tai antaa tarkempia tietoja sitoumuksen toteuttamisesta 400 merkin rajoissa.

400 merkkiä jäljellä

Kuva / logo


Poista kuva

Valitse päätavoite ⓘ Valitse päätavoite... ▾

Valitse muut tavoitteet ⓘ ▾









Voit valita lisäksi Agenda 2030 -tavoitteita ⓘ

Sitoumuksen päätavoite tukee seuraavien globaalien tavoitteiden



Valitse näistä yksi päätavoite, joka osuustoiminnan yhteisessä sitoumuksessa on käytännössä ”Yhdenvertaisuus”.

Muihin tavoitteisiin voit laittaa esimerkiksi ”vaikuttavien kansalaisten yhteiskunta”.

 <p>Luontoa kunnioittava päätöksenteko</p> <p>Järkevällä päätöksenteolla loppu luonnon monimuotoisuuden köyhtymiselle.</p>	 <p>Kestävät elämäntavat</p> <p>Luonnonvarojen kulutus ympäristön kannalta kestäväälle tasolle. Lisää kestävästi tuotettuja tuotteita ja palveluita.</p>	 <p>Työtä kestävästi</p> <p>Korkea työllisyysaste kaikille yhteiskuntaryhmille ja mahdollisuus hyvään työhön. Lisää vihreää taloutta.</p>	 <p>Vaikuttavien kansalaisten yhteiskunta</p> <p>Kaikilla kansalaisilla on tasa-arvoinen mahdollisuus vaikuttaa omaan elämäänsä ja yhteisiin asioihin. Lisää avoimuutta myös hallintoon.</p>
 <p>Hiilineutraali yhteiskunta</p> <p>Energiatehokkaiden, uusiutuvien ja monimuotoisten ratkaisujen myötä kohti hiilineutraalia yhteiskuntaa.</p>	 <p>Kestävät yhdyskunnat</p> <p>Entistä paremmat mahdollisuudet paikallisyhteisöjen hyvinvoinnin lisäämiselle. Lisää kohtaamispaikkoja.</p>	 <p>Resurssiviisas talous</p> <p>Suomi yhteiskuntavastuullisen liiketoiminnan kärkeksi. Kestäviä ja kilpailukykyisiä ratkaisuja kansallisesti ja globaalisti.</p>	 <p>Yhdenvertaisuus</p> <p>Hyvä terveys, koulutus ja työllistyminen kaikille yhteiskunnan jäsenille.</p>

Kun olet täyttänyt kaikki kohdat, voit lopussa valita kuinka usein haluat, että sitoumuksen raportoinnista ja seurannasta muistutetaan.

Huom! Toimenpidesitoumusta ei tarvitse tehdä yhdellä kertaa, vaan voit tallentaa luonnoksen ja palata siihen myöhemmin. Kun olet valmis, sitoumus lähetetään kestävän kehityksen toimikunnalle tarkastettavaksi. Saat sähköpostilla ilmoituksen, kun sitoumus on julkaistu (kestää yleensä 1-2 päivää).

Kuinka usein haluat että muistutamme sitouuksestasi?



1kk välein

3kk välein

6kk välein

12kk välein

Haluan muistutuksen raportoinnin lähestymisestä sähköpostiini

Olen lukenut sitoumuksen kriteerit ja sitoumukseni on kriteerien mukainen

Minulla on valtuudet tehdä sitoumus organisaationi puolesta

Organisaationi on olemassa oleva ja toiminnassa

LÄHETÄ TARKASTETTAVAKSI

TALLENNA LUONNOS



KIITOS!

- Kun sitoumukseen liitytään, tulee se näkyviin Pellervon kattositoumukseen, mutta liittyneeseen sitoumukseen se ei vaikuta mitenkään
- Liittyneet sitoumukset näkyvät listauksena alla, ja niitä pääsee katsomaan kattositoumuksen kautta, mutta liittyneessä sitoumuksessa ei käy ilmi, että se on osa jotakin toista sitoumusta, jos sitä ei erikseen kirjoita vaikka Taustatietoja – laatikkoon.

Liitteet

- [Valitaanko pätevä vai nainen? -raportti](#)
(palkkaerot miesten ja naisten välillä, urakehitys keskijohdosta ylempään johtoon sekä johtotehtäviin rekrytointi)
- [Kaikki mukaan työelämään - Osatyökykyisille tie työelämään \(OTE\) kärkihankkeen tulokset ja suositukset](#)
- [Maahanmuuttajien työllistyminen- Taustatekijät, työnhaku ja työvoimapalvelut \(TEM\)](#)