



Osuustoiminnan Kehittäjät  
- Coop Finland ry

# Suunta kohti työosuuskuntien vahvaa edunvalvontaa 2020-luvulla

Jarmo Hänninen, puheenjohtaja

*Pienosuuskuntaforum 6.10.2020  
Osuustoimintakeskus Pellervo ry*

# TAUSTAA

- Osuustoimintaneuvojien 1997 perustama järjestö
- Jäseninä osuustoiminta-asiantuntijoita ja pienosuuskuntia
- Tehtävänä pienosuuskuntien etujen ajaminen
- ...ja osuustoiminnan kehittäjien aseman parantaminen
- Toimii kansallisesti ja kansainvälisesti (mm. eurooppalaisen CECOPin jäsen)
- Yhteistyötä Osuustoimintakeskus Pellervon kanssa
- Viime vuosina edunvalvontarooli korostunut

# ALOITE LUOVIENTEN ALOJEN OSUUSKUNTIEN VERKOSTON RAKENTAJILTA

- esille oli noussut kysymys laajasta työosuuskuntien edunvalvonnasta, jotta osuustoimintamalli saisi painoarvoa edunvalvonnassa
- keskeinen kysymys oli, pitääkö perustaa uusi organisaatio vai voisiko joku jo olemassa oleva ottaa tämän tehtävän hoitaakseen
- kysymys osui tietysti Coop Finlandiin, joka on jo jossain määrin edunvalvontaa tehnytkin mm. lausunnoin ja kannanotoin

# ARVIOINTIA TILANTEESTA

- olemme olleet ”hybridiorganisaatio” yhdistäen osuustoiminnan neuvojen tukemisen toiminnallisesti sekä toisella kädellä ajaen työosuuskuntien asiaa
- rahallisten resurssien suhteen olemme olleet huonossa tilanteessa, olemme toimineet käytännössä talkooponnistuksin pienten jäsenmaksujemme varassa
- kynnys ryhtyä tältä pohjalta osuuskuntien palveluorganisaatioksi (esim. lakineuvonta jne.) on ollut liian korkea
- toiminnan jatkon kannalta on tervettä pohtia uusiutumista, uutta rakennetta ja tehtäviä

# YHDISTYS TEKI PÄÄTÖKSEN MUUTOKSEN KÄYNNISTÄMISESTÄ

- Muutoksen pohdintaa pidettiin tarpeellisena
- Yhdistyksemme nykyinen roolia pidettiin luontevana pohjana suuntautua uudelleen ja vahvistua
- Voimavarakysymys oli tärkeä peruste muutokseen ryhtymiselle
- Vuosikokous teki 20.5.2020 periaatepäätöksen linjata yhdistyksen toimintaa laajaan osuuskuntien edunvalvontaan

# VUOSIKOKOUKSEN LINJAUKSET JA EVÄSTYKSET

- Päätös todennäköisesti tarkoittaa, että yhdistys muuttuu osuuskuntien yhdistykseksi kattaen erilaiset työ- ja vastaavanlaiset pienosuuskunnat ilman toimialarajoitteita
- Neuvonnan edunvalvonnan tarve ja toteutuminen tulee arvioida tässä muutosprosessissa
- Toiminnan uudelleen linjaaminen edellyttää sääntömuutosta, jonka toteuttamisessa yksityiskohdat tarkentuvat
- Muutosprosessiin tulee osallistaa potentiaaliset uudet jäsenet (osuuskunnat) esimerkiksi työpajassa, koskien niin sääntömuutosta kuin toiminnallisia ratkaisuja
- Hallitus käynnistää muutostoimet ja tavoitteena on muutoksen toteuttaminen kuluvan vuoden aikana



Osuustoiminnan Kehittäjät  
- Coop Finland ry

**Nyt se alkaa!**

**Keskustelkaa ryhmissä ja tiivistäkää  
vastauksenne yhteen minuuttiin.**

# TEEMAT

- ***Edunvalvonta:*** Lähtökohtana on, että yhdistys ajaa ensisijaisesti osuuskuntien etua, mutta luonnollisesti jäsentenkään asemaa ei voi sivuuttaa.
- ***Jäsenpalvelut:*** Koulutus- ja valmennustoiminta on yksi kustannustehokas keino vastata tiedon tarpeeseen ja jopa ennakoida ongelmatilanteita.
- ***Viestintä:*** Tarkoituksensa toteuttamiseksi yhdistys tarvitsee vahvaa viestintää, kustannustehokkaasti.



# KYSYMYKSET

Mitä konkreettisia aiheita ja ongelmanratkaisuja yhdistyksen tulisi keskeisesti ajaa

*1) osuuskuntien eduksi*

*2) osuuskuntien jäsenten eduksi*

Koulutus- ja valmennustoiminta

*3) Mitä teemoja tulisi käsitellä koulutuksissa ja valmennuksissa?*

*4) Olisiko myös muita välineitä tiedon levittämiseen ja osaamisen kehittämiseen?*

Viestintä on iso kysymys!

*5) Mitä haluamme työosuustoiminnasta kertoa?*

*6) Kenet viestimme pitäisi tavoittaa?*

*7) Mitkä olisivat parhaita kanavia?*