

Faban tie kansainvälisyyteen



Pellervon Päivä 2022

Anna Lappalainen



Lyhyesti historiasta

NAV perustettu 2002

- jalostusarvosteluyhteistyö
- Tanska, Ruotsi, Suomi, Norja mukana 2-3 vuotta
- Ei ollut vielä valmiuksia yhteiseen siementuotantoon

Viking Genetics 2010

Eurogenomics 2012

Lukuisia tutkimus hankkeita yliopistojen ja tutkimuslaitosten kanssa pääasiassa pohjoismaissa

ARCOWIN 2022

Valitettavasti ei saavutettu lopullista tavoitetta, ainakaan vielä tässä vaiheessa



Kokemukset, mitä on opittu

- Tärkeää olla selkeä visio, perusteet sille mitä tavoitellaan
- Mahdollistanut leveämmät hartiat **tuotekehitykselle**
 - Yhteinen tavoite, näkemys, eettiset vaatimukset
 - Isompi populaatio
 - Laajempi osaaminen
 - Resurssien tehokkaampi käyttö, ollaan parempia yhdessä
- Valmius kompromisseihin
 - Kyettävä näkemään iso kuva



Onko kulttuureissa eroja?

- Tärkeintä ovat ihmiset, luottamus, yhteinen näkemys
- Mikä on yritysmuoto?
- Kulttuureissa on eroja, hyvä valmistautua
 - Keskustelun tarve
 - Päättämisen nopeus
 - Suunnan käännös
 - Kuka tekee lopulliset päätökset



Hallintokulttuuri

- Joka maassa erilainen hallintokulttuuri
- Vaikea perehtyä riittävästi etukäteen
- Pohjoismaissa vapaamuotoisimpaa
- Avoin, positiivinen lähestyminen hyvä tapa pärjätä
- Kaikki ovat vain ihmisiä



Mikä on haastanut/ miten onnistuu

- Luottamuksellisen tiedon vaihto, DD
- Eri maissa erilaiset juridiset käytännöt
- Miten varmistetaan ettei piru piile yksityiskohdissa, missä vaiheessa mennään yksityiskohtiin
- Kieli/ymmärtäminen haastavaa
- Kommunikointi vaikeampaa – harvoin face to face
- Kovin erilaiset olosuhteet, ymmärryksen välittäminen
- Keskustelut, vierailut, vapaa muotoinen keskustelu



Mitä Faba on saanut

- Lisäarvoa jäsenille, tuotteen ja hintojen osalta
- Pystytty toteuttamaan asioita, jotka eivät olisi olleet mahdollisia yksin
- Voitu jakaa olemassa ollutta osaamista
- Voitu luoda kokonaan uutta, merkityksellistä- Rehuhyötysuhde
- Tekemällä tiettyjä asioita yhdessä, ”ulkoistamalla” on voitu keskittyä asioihin, jotka ovat oman osuuskunnan vastuulla
- Mahdollisuus eri maiden/omistajien väliseen sparraukseen
- Näköalapaikka
- Mielenkiintoinen työpaikka



Kannattaako hakea kansainvälisyyttä?

- Jäsenten etu
- Ei itseisarvo
- Voidaanko vahvistaa osuuskuntaa kansainvälistymällä

