



# Itseohjautuva ja arvoihin pohjautuva työyhteisö

Sami Aleksii Hakkarainen | Kreatos Films OSK

## Sami Aleksi Hakkarainen

Perustaja: Kreatos Films (2018 ->)  
Hallituksen puheenjohtaja  
Työntekijä-omistaja  
Elokuvantekijä

Ohjaus, käsikirjoitus, tuotanto, kuva, leikkaus.

Medianomi (AMK), 2013-2017

Elokuva- ja TV-linja - Voionmaa (2011-2012)

Tarinankertoja, kirjailija (Nescitus, 2017)

Tulevaisuuskuvia tarinankerronta digialustan  
suunnittelija

Käsikirjoituskiihdyttämön vetäjä



Muilta saatava tunnustus

Hyvä elämä juuri nyt

Rooli yhteiskunnassa; työminä  
omasta minästä erillinen

Minun kontribuutiosi hyvälle  
tulevaisuudelle

Kunnioitus

Uteliaisuus

Elintaso

Miksi?

Halu kehittyä

Narratiivi menestyksestä

Luova visio

Eläke

Elämä eheänä kokonaisuutena, ei  
pirstaleisena kokemuksena

Omakotitalo, säästötili lapsille

Tunteet ja intuitio

**1. Meitä ei ole kasvatettu ymmärtämään vapautta**  
Lapsuudesta työelämään ja politiikkaan, kaikki on aina  
kamppailua ulkoa asetettujen insentiivien kanssa

**Kuka toimii?**

Sinä, vai järjestelmä sinussa?

*Työ vakavana leikkinä  
vastaan  
Työ vakavana velvollisuutena*

## **2. Yksilön vapaus syntyy suhteesta yhteisöön**

Hyväksyvä yhteisö kannattelee itsetuntoa joka  
avaa yksilön avautumaan

### **3. Sisäsyntyinen motivaatio syntyy uteliaisuudesta**

Kun epäonnistumisen pelko ei ole lähtökohta  
voi todellinen uteliaisuus herätä



## **Raha vastaan rakkaus?**

Kerrotaan uusi tarina, joka sanoo  
"joko-tai"n sijasta "sekä että."

Itseisarvojen välineellistyminen ->  
Paluu itseisarvoihin ->  
-> Välineiden käyttö itseisarvojen  
saavuttamiseksi

## Toksinen individualismi vs. Relationaalinen individualismi

Minä olen yksilö  
Muut minun välineinä  
Muut vähemmän  
yksilöitä  
Yksilön arvo on  
mitattavissa  
Yksilöiden arvoa  
voidaan verrata  
keskenään

Minä olen yksilö  
Myös kaikki muut ovat  
yksilöitä  
Muut  
yhteistyökumppaneina  
Yksilön arvo on  
mittaamaton  
Jokainen on uniikki

## **Mitä tarkoittaa omistajuus?**

Omistajuus paperilla vs. omistajuus käytännössä

Luokkajaon hävitys ei tarkoita roolien häviämistä ja  
voimadynamiikkojen katoamista

*Kaikki on fluidia,  
jopa fluidisuuden fluidisuus.*

## Hyviä käytäntöjä

1. Anna tilaa ja kuuntele
2. Luo yhteisiä päätöksenteon mekanismeja; avaa päätöksentekemisestä päätöksien tekeminen
3. Pääsy kaikkeen keskeiseen tietoon avoimeksi yhteisön sisällä
4. Kynnyksetön osallistuminen ja kynnyksetön toiminnasta poistuminen
5. Tietotaito pohjan laajentaminen ja jakaminen yhteisön sisällä
6. Hyväksyvä yhteisö kaiken pohjana

## **Unelmia uudesta ajasta**

Yrittäjyys luovana voimana

Selviytymisen sijasta maailman muuttaminen  
Kertomus yrittäjän itseriittoisuudesta haastettava,  
tilalle ympäröivään maailmaan kytkeytyvä yrittäjä

**<https://www.kreatosfilms.com/>**  
**sami@kreatosfilms.com**  
**+358 44 983 0851**