

Pellervon tavoitetilä 2023-2026

Osuuskuntien uusi aika

1

Osuuskunta on näkyvä ja hyödynnetty yritysmuoto palvelujen käyttäjien ja yrittäjien keskuudessa.



Pellervo on herättelevä ja vaikuttava viestijä ja keskustelija.

Uteliaisuus

2

Osuuskunta on tunnettu yritysmuoto päätöksentekijöiden ja vaikuttajien keskuudessa.



Pellervo on vahva vaikuttaja ja osuuskuntatiedon kotipesä.

Aktiivisuus

3

Osuuskuntien luotettu kumppani ja verkostoija.



Pellervo on aktiivinen ja yhdistävä toimija erilaisille ja -kokoisille osuuskunnille – osuuskuntien keskusjärjestö.

Yhteistyökykyisyys

4

Tekemisen perustat ovat kunnossa.



Pellervo on hyvä työnantaja, henkilöstön osaaminen ja tekeminen on korkeatasoista ja talous on vahva.

Pellervon visiona on olla osuustoiminnan mahdollistaja, kehittäjä ja puolestapuhuja sekä osuuskuntien luotettu kumppani, joka edistää hyvinvointia, palveluita ja yrittämistä Suomessa.

Osuuskuntien uusi aika

- Yleinen arvo- ja asennemaailma korostaa aiempaa enemmän arvopohjaisuutta. Yritysten yhteiskunnallista roolia kohtaan kiinnostus on kasvanut.
- Vaatimus vastuullisuussisältöjen ja -tekojen syventämiseen tarjoaa mahdollisuuden osuustoimintayrityksille erottautua.
- Yhteisöllinen omistajuus ja yrittäjyys herättää kiinnostusta ja sille on tilaa ja tarvetta. Omatoimisuus, yhteisöllisyys ja hyvinvointi korostuvat uusissa osuuskunnissa samoin kuin osuustoiminnan syntyessä.
- Osuuskuntien toiminnan pitkäjänteisyys ja jatkuvuus palvelevat omistajia kestäväällä tavalla.
- Aika tarvitsee myös vakautta. Osuustoiminnalliset yritykset ovat osa suomalaisten arkea, tärkeitä työllistäjiä ja merkittäviä investoijia. Ne tuottavat verotuloja hyvinvointiyhteiskunnan ylläpitämiseen ja kehittämiseen sekä hyötyä jäsenilleen sekä hyvää paikallisesti, alueellisesti ja koko Suomelle.

Pellervon uusi aika

- Pellervon toiminnan suurimmiksi haasteiksi on tunnistettu, ettei osuustoiminta puhuttele riittävän laajasti eikä järjestö ole riittävän tunnettu ja kiinnostava päättäjien keskuudessa ja roolia elinkeinoelämäjärjestönä tulee vahvistaa.
- Järjestön rooli moninaisen osuustoiminnan kokoajana vaatii kirkastusta.
- Strategiassa on neljä tavoitetilaa vuosille 2023–2026 alatoimineen, joilla pyritään taklaamaan haasteet. Strategiassa on asetettu päämittarit.
- Pellervon toiminnan luonteen odotetaan olevan aktiivinen, uutta luova, vaikuttava ja tasapuolinen.
- Hyödynnämme ja haemme kansallisia ja kansainvälisiä kumppanuuksia strategian tavoitteiden toteuttamisessa.
- Strategiapäivityksiä tehdään tarvittaessa, jos toimintaympäristö muuttuu.