



Pellervo
Osuustoimintakeskus

Pellervon vuosi 2021

Valtuuskunnan
kokous
3.3.2022

**“Yhteiskuntavaikuttamisen,
arvokeskustelun ja
hybriditapaamisten vuosi.”**

Kevätkauden 2021 toiminta

Aktiviteetteja

- Pellervon Aamuja n. kuukausittain
- Pellervon Päivä, täysin uusittu, monipuolinen verkkotilaisuus
- Uusi Hyvän hallinnon opas verkkototeutuksena ja siihen liittyvä koulutus
- Jäsentyytyväisyyskysely, jäsentapaamiskierros käynnistyi
- Esityksiä osuuskuntien kansainvälisessä *governance-symposiumissa* (webinaari)

- Pellervolle hyväksyttiin
- Vastuullisuusstrategia hyväksyttiin
- Kestävä talous –blogi aloitti
- Huipputapahtuma Kolilla –kohtaaminen tieteen, taiteen ja osuustoiminnan välillä

Keskustelu- ja kehittämisteemoja

- Nuoret ja osuustoiminta
- Osuustoiminta kuntavaaleissa
- Hyvä hallinto ja luottamusjohtajan rooli

Syyskauden 2021 toiminta

Aktiviteetteja

- Suomi-Areena –keskustelu Helsingissä ja verkossa + esittelyfilmin julkistus
- Osuustoiminnan Vuosikirja julkaistiin
- Eduskunnan osuustoimintaryhmällä yritysvierailu LähiTapiolaan + aluevaaliaamiainen
- Vuosikokous pidettiin koronatilanteen takia syyskuussa, vuosijuhlaesitelmän piti Leena Linnainmaa DIF:stä
- Pienosuuskuntaforum, webinaari
- ICA-konferenssi joulukuussa, webinaari
- Kolme uutta jäsentä valtuuskuntaan

Keskustelu- ja kehittämisteemoja

- Keskinäisyys liiketoimintamallina
- Osuustoiminnan identiteetti
- Hallituksen itsearviointi ja johtoryhmän sisäinen koulutus
- Yritysneuvontaverkoston koulutus aloitettiin

Vuoden 2021 nostot

Osuustoimintakeskus Pellervo ry:ssä

- Työelämäprofessorit etenivät – Taavi Heikkilä Aalto-yliopistoon
- Osuustoiminnan näkyvyys valtakunnanmedioissa lisääntyi
- Webinaarit tvs. keräsivät liki 3000 katselua.
- Yritysvastuulain valmistelu osuustoiminnan näkökulmasta eteni
- Yhteistyö OM:n ja TEM:in kanssa tiivistyi
- Keskustelu osuustoiminnan identiteetistä ja arvoista käynnistyi
- Etätyö vallitseva käytäntö koko vuoden ajan
- Yhteiskunnallisten yritysten osaamiskeskus YYO aloitti
- Pellervolle jäseniä uusilta toimialoilta: Viljattavastia, Pohjanmaan Lammasosuuskunta
- Vuoden tulos hyvä, talous vakaa
- Tytär- ja osakkuusyhteisöt voitollisia

Tunnettuus ja vaikuttamistyö 2021

- **Perinteiselle medialle** lähetettiin vuoden aikana 24 tiedotetta. Lisäksi kirjoitettiin 13 mielipidekirjoitusta eri lehtiin ja räätälöitiin yksilöidyille toimittajille viisi erilaista aineistopakettia.
- **Sähköisiä kirjeitä** lähetettiin uutiskirjetilaaajille 21, lisäksi jäsenille erikseen viisi ja pienosuuskunnille kaksi. Kirjettä uudistettiin marraskuussa.
- **Jäsenten kohtaamispaikkoina** Pellervon Päivä ja 9 Pellervon Aamua. Yhteensä niihin tehtiin yli 1000 ilmoittautumista.
- **Pellervon Päivän** Jatkot peruttiin 9/21.
- **Suomi Areena** oli ulkoisen viestinnän merkittävä näyteikkuna, sinne tuotettiin oma korkean profiilin keskustelu.
- **Mitä on osuustoiminta –video?** (1:45) tuotettiin viestinnän työkaluksi, myös EN.
- **Pilotoitiin sosiaalisen median** lähettilään käyttöä: yhteistyö Julia Thurénin kanssa.
- Oltiin aktiivisia somessa: **Twitterissä, Facebookissa ja LinkedInissä.**
- Tuotettiin **kunta- ja aluevaaliohjelmat**
- Järjestettiin **eduskunnan ot-ryhmälle** kaksi tilaisuutta + 1 webinaari

Toteuma strategisilla mittareilla 2021

Tunnettuus ja vaikuttamistyö

PYSYVÄT MITTARIT

- Pääviestien läpimeno mediassa ja somessa**
2021:
 - Osuustoimintaa mainittu **1615** (1337 v 2020 + 20%) printtimedian jutussa:
 - Lähtökohtana osuustoiminta **130** kertaa
 - Osuustoiminnalla merkittävä osuus lisäksi **375** kertaa
 - Valtakunnallisessa mediassa 35 kertaa
 - Pellervo esillä 29 kertaa
 - Facebook-seuraajia **892**
 - Twitter-seuraajia **1116**
 - LI-seuraajia **290**
- Jäsentytyväisyyskyselyn tulosten parantuminen viestinnän osalta**
 - Keskiarvo 3,6
 - Uutiskirje 3,7 (2019: 3,6)
 - Verkkosivut 3,9 (2019: 3,7)

VAIHTUVAT MITTARIT

- Tilaisuudet, joissa keskustellaan osuustoiminnasta ja sen roolista + osanottajamäärät**
 - Pellervon Aamut (463 katselijaa):**
 - 14.1. Lisää naisia johtoon, 45 hlö
 - 9.2. Tj: Yritysmuotona osk, 70 hlö
 - 11.3. Luottamusjohtaja suuryrityksessä, 69 hlö
 - 25.3. Poikkeuslaki, 43 hlö
 - 18.5. Osuuspankit ja nuoret, 57 hlö
 - 18.6. Hyvän hallinnon opas, 63 hlö
 - 14.4. **Pellervon Päivä 2021:** 334 hlö
 - 13.7. **Suomi Areena:** 650 hlö
 - 31.8. OT-vuosikirjan julkistus: 31 hlö
 - 16.9. Keskinäisyyden rooli 40 hlö
 - 4.11. Mitä on yritysvastuu? 45 hlö
 - Pellervon tilaisuuksien tallenteita /hallituksen jäsenten tervehdyksiä/esittelyvideota on katsottu lisäksi jälkeenpäin YouTubesta **1271** kertaa
- Kunta- ja aluevaaliaktiivisuus:**
 - 9 maakuntalehtikirjoitusta + 1 HS-kirjoitus
 - 52 ideasivun verkkoaineisto-> somekampanja
- Yhteydenpito poliitikkojen kanssa:**
 - 12 x MEP-tapaaminen,
 - Pj-tapaamisia Riikka Purra 12.10. ja Niina Malm 1.12.
 - Johdon tapaaminen: Heidi Hautala (16.2.)
 - Eduskunnan osuustoimintaryhmä: webinaari ot-professuureista (10.3.), vierailu LähiTapiolaan 22.9., aluevaaliaamiainen 24.11.
 - Kuntavaalihaastattelu OT-lehteen

Edunvalvonta 2021

- Vuoden yksi keskeinen työkenttä oli osallistuminen ja vaikuttaminen ministeriöiden työryhmissä lainsäädännöllisiin hankkeisiin
- Lausuntoja annettiin useisiin lainsäädännöllisiin hankkeisiin, esimerkiksi osakeyhtiölain ja asunto-osakeyhtiölain muutostarpeet sekä asunto-osuuskuntien sääntely
- Syyskauden isoin hanke oli osallistuminen etäkokouksia koskevan lainsäädännön valmisteluun
- Pellervo myötävaikutti siihen, että Anu Puusa valittiin jatkamaan Cooperatives European hallituksessa.
- Osuustoimintakeskus Pellervo ry sai statuksen, jonka mukaan Pellervolle tehdyt lahjoitukset tieteelle ovat lahjoittajalle verovähennyskelpoisia välillä 850-50.000 €:n vuosina 2020-2024.

Toteuma strategisilla mittareilla 2021

Edunvalvonta

PYSYVÄT MITTARIT

- Jäsenyys / osallistuminen keskeisiin työryhmiin / annetut lausunnot:**
 - osakeyhtiölain muutostarpeet
 - asunto-osakeyhtiölain muutostarpeet ja asunto-osuuskuntien sääntely
 - EU-komission aloite yritysten kestävä hallinnointi ja asianmukaiseen huolellisuuteen perustuva yritysvastuu
 - OM:n etäkokoustyöryhmän jäsen

VAIHTUVAT MITTARIT

- Edunvalvontatyöryhmä kokoontuu säännöllisesti**
 - kokous 11/21
 - Sidosryhmäkysely edunvalvonnan toimivuudesta**
 - Finnvera hyväksyy osuuskunnat alkutakauksen piiriin**
 - Finnvera tehnyt helpotuksia osuuskuntien takausehtoihin. Pellervo ohjeistanut asian kentälle
 - Osuuskuntalaki käännetään englanniksi**
 - Asia vireillä OM:ssä
- Muuta:**
- Osallistuminen etäkokouksia koskevan lainsäädännön valmisteluun
 - Mukana TEM-aiheiden valmisteluissa: lausunnot kotimaisesta omistajuudesta, yhteiskunnallisesta yrittäjyydestä, yrittäjyysstrategiasta ja selonteosta liittyen kaupan alan tulevaisuudesta

Osaamispalvelut 2021

- **Hyvän hallinnon** opas ruotsiksi valmistui, ja siitä pidettiin koulutuskierrros. Myös vastaava suomenkielinen opas valmistui vuoden aikana
- Pellervon **vastuullisuusstrategia** valmistui ja hyväksyttiin hallituksessa
- Aloitettiin **jäsentapaamisten** kierros, jossa kartoitetaan jäsenten odotuksia Pellervolle
- Osuuskuntien **perustantamäärä** laski edelleen. Lanseerattiin osuuskunnan perustajan opas englanniksi. Laadittiin laaja-alainen toimenpideohjelma osuuskuntaperustannan elvyttämiseksi
- Toteutettiin **jäsenrekisteriuudistus**, jonka avulla parannetaan jäsenviestintää ja tietojen monipuolista hallinnointia

Toteuma strategisilla mittareilla 2021

Osaamispalvelut

PYSYVÄT MITTARIT

1. Tapahtumien osallistujamäärä ja tyytyväisyys

- Perustaisinko osuuskunnan –webinaari 3 krt, 95 osallistujaa
- Pienosuuskuntaforum 85 osallistujaa
- Höstwebbinarium 4.11. 30 osallistujaa
- Pellervon Päivä: tyytyväisyys 4,2 --> 4,5

2. Perustettujen osuuskuntien määrä ja laatu

- Vuonna 2021 perustettiin 78 osuuskuntaa (v. 2020 93 kpl)
- Muutamia uudentyyppisiä alustausuuskuntia ollut neuvonnan piirissä

3. Jäsentyytyväisyys

- Mittaus 1-2/2021: kokonaisarvosana 3,5 (vuonna 2019 3,5)
- Johtoryhmän päätöksellä käynnistetty jäsentapaamiskierros. Vuoden lopussa tapaamisia 15, alkuvuoteen sovittu lisäksi 10 kpl.

VAIHTUVAT MITTARIT

1. Pk-osuuskuntien tutkimushankkeet

- Neuvotteluja käyty datapohjan vahvistamisesta kumppanin kanssa, kytkentä myös OT-Vuosikirjaan
- Lähetetty yliopistoille vetoamus kartoittaa ja edistää gradujen syntymistä pk-osuuskuntien aiheista

2. Englanninkielisen materiaalin uudistaminen: osuuskunnan perustajan opas englanniksi valmistunut

3. Vastuullisuusstrategia Pellervolle: hyväksyttiin hallituksessa 6/2021. Strategian mukaiset toimenpiteet aloitettu

4. Hyvän hallinnon opas:

- Ruotsinkielisen koulutuksen 1. vaihe toteutettiin, lisäksi asiantuntijaluentoja pidetty
- Suomenkielinen opas valmistui 6/2021
- OT-Vuosikirja 2021 valmistui

5. Neuvontaverkoston osuuskuntakoulutus pidetty ProAgrialle. Materiaalituotantoa uusyrityskeskuksille. Suunnitelmat kunnallisten kehittämissyhtiöiden ja Leader-neuvojien koulutuksesta keväällä 2022

Henkilöstö ja resurssit 2021

- Pellervon ja osakkuusyhteisöjen taloudellinen tulos oli hyvä ja talouden tila vakaa
- Henkilöstön yhteydenpitoa etätyön oloissa jatkettiin vakiintunein menetelmin.
- Suunnitelma taloushallinnon prosessien uudistamisesta seuraavan vuoden alkupuolella

Toteuma strategisilla mittareilla 2021

Henkilöstö ja resurssit

PYSYVÄT MITTARIT

1. Talouden vakaus

- Talous säilynyt vakaana koko vuoden 2021
- Koronan vaikutus talouteen vähäisempi kuin 2020.
- Sijoitusympäristö kehittyi suotuisasti

2. Kehityskeskustelut tammi-helmikuussa

- Kehityskeskustelut suunnitelman mukaan

3. Henkilöstön koulutus

- Henkilöstön omia koulutustietoiskuja viikkopalavereissa koko vuoden
- Henkilöstö osallistunut myös tarpeen mukaan kunkin omiin työtehtäviin liittyviin koulutus- tai muihin tilaisuuksiin

VAIHTUVAT MITTARIT

1. **Koronapandemian tilanneseuranta** ja tarvittavat päivitykset henkilöstön ohjeisiin säännöllisin välein. Vuoden viimeisin päivitys joulukuun alussa.

2. Työtilojen uudistaminen

- Työtilojen uudistaminen jatkuu 5. kerroksen tilojen osalta
- Remontti käynnistymässä keväällä 2022

3. **Uusi jäsenhallintajärjestelmä otettu käyttöön**